



Výročná správa Centra pre deti a rodiny Košice - Hurbanova za rok 2021

**Mgr. Silvia Komorová
riaditeľka CDR**

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE:

Názov zariadenia :	Centrum pre deti a rodiny Košice - Hurbanova
adresa zariadenia:	Hurbanova 42, 040 01 Košice
počet pracovných úväzkov zariadenia:	99 / 98 (od 01.11.2021)
počet – kapacita zariadenia:	96 / 94 (od 01.11.2021)
priestorové usporiadanie zariadenia:	1 x kmeňová budova, 3 x rodinný dom, 2 x SUS pre mladých dospelých (2xbyt-prenájom)
počet skupín zariadenia a ich zloženie:	11 x SUS - 8 x ŠSS, 1 x SS, 2 x SS MLD, 7 x PNR / 6 x PNR (od 01.11.2021)
meno riaditeľa zariadenia:	Mgr. Silvia Komorová
kontakt:	+421915393408

POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE:

Dlhodobé ciele: Vytvorenie, no najmä schopnosť zabezpečenia podmienok pre „obyčajný“, život všetkých detí a mladých dospelých, ktorí sú odkázaní na pomoc spoločnosti, v čo možno najpriateľnejšom sociálnom prostredí, ktoré im dočasne, prípadne dlhodobo nahrádza prirodzené rodinné prostredie, prihliadajúc pritom na skutočnosť špecifického prístupu starostlivosti pre deti s ťažkým zdravotným postihnutím. Následná dôsledná práca v príprave mladých dospelých na ich zaradenie sa do bežného života.

Krátkodobé ciele:

1) Špecializované samostatné skupiny s 24 hod. ošetrovateľskou starostlivosťou.

Dosiahnutie kvalitatívne vyššej úrovne bežného života detí s ťažkým zdravotným postihnutím. Ide o deti v špecializovaných samostatných skupinách, vyžadujúce si osobitnú starostlivosť v zmysle § 51, ods.7 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Jedná sa o poskytovanie nielen kvalitnej ošetrovateľskej starostlivosti ale aj individuálneho špeciálno-pedagogického prístupu, zameraného na podporu individuálneho rozvoja osobnosti dieťaťa, jeho psychickej pohody a celkovej podpory psychosomatických súčinností. Ide o súčinnosti farmakologického efektu a psychickej pohody dieťaťa, ktorá úzko súvisí s prostredím, v ktorom sa nachádza.

2) **Špecializované samostatné skupiny s opatrovateľskou starostlivosťou.**

Osvojenie si základných zručností rodinného života v prirodzenejšom prostredí, s možnosťou zapojenia sa do bežného života v budúcnosti, či už s pretrvávajúcou pomocou alebo bez nej. Ide o deti s mentálnym postihnutím, telesným postihnutím alebo kombináciou postihnutí v špecializovaných samostatných skupinách, žijúce v samostatnom rodinnom dome, kde už nie je potrebná ošetrovateľská starostlivosť. Výrazná podpora možnosti návratu týchto detí do ich biologických rodín (sanácia rodiny dieťaťa).

3) **Samostatná skupina a profesionálna náhradná rodina (ďalej len „PNR“)**

Osvojenie si základných princípov a zručností bežného života, morálnych hodnôt, schopnosti emocionálneho pripútania sa, schopnosti vytvárať a vážiť si hodnoty, byť súčasťou medziľudských vzťahov, zaradiť sa do spoločnosti a patriť niekam. Ide o deti umiestnené v samostatnej skupine, v samostatnom rodinnom dome a deti, umiestnené v profesionálnych náhradných rodinách, žijúce v bytových podmienkach profesionálnych náhradných rodičov. Výrazná podpora spolupráce s rodinou dieťaťa, snaha o možnosť návratu dieťaťa do jeho prirodzeného rodinného prostredia. Nerozdeľovanie súrodeneckých skupín, zachovávanie a prehlbovanie súrodeneckých vzťahov, v prípade zlyhania sanácie rodiny, intenzívna príprava mladých dospelých na osamostatnenie sa, na aktívne a funkčné zaradenie sa do bežného i pracovného života.

4) **Samostatné skupiny pre mladých dospelých**

Podpora štúdia mladých dospelých, príprava na ukončenie štúdia a následné osamostatnenie sa, upevňovanie praktických zručností bežného života, morálnych hodnôt, emocionálnej stability, schopnosti vytvárať a vážiť si hodnoty, byť súčasťou medziľudských vzťahov, upevňovanie svojho miesta v spoločnosti, vrátane finančnej samostatnosti a primeraného hospodárenia s ňou. Ide o mladých dospelých umiestnených v samostatnej bytovej jednotke so samostatným hospodárením. Výrazná podpora mladých dospelých v zachovávaní a prehlbovaní súrodeneckých vzťahov, k aktívnemu funkčnému zaradeniu sa do pracovného života. Spolupráca a podpora mladého dospelého aj po osamostatnení sa a zaradení do bežného života, nie len v ťažkých životných situáciách.

5) **Ambulantná a terénna forma starostlivosti – výkon opatrení SPODaSK**

Ambulantná a terénna forma starostlivosti v CDR KE – Hurbanova je zameraná na realizáciu výkonu opatrení na základe odporúčania orgánu SPODaSK, ide o realizáciu:

- odborných metód na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa
- odborných metód na odporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností
- poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti

ODPOČET SPLNENÝCH ÚLOH:

Koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach SPODaSK na roky 2021-2025 Plán deinštitucionalizácie

4. úloha: Spracovať štandardy plánovania adaptácie dieťaťa pred/po príchode do NRS ako aj pred/po návrate z NRS /zariadenia do starostlivosti rodičov.

Termín: do 30.06.2022

Zodpovední: Ústredie PSVaR, ÚPSVR, CDR

úloha: plnená priebežne

5. úloha: Zlepšenie podpory a pomoci náhradných rodičom ich zapojením do programov odbornej pomoci na uľahčenie zabezpečovania náhradného rodinného prostredia

Termín: priebežne

Zodpovední: ÚPSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

11. úloha: Zabezpečiť ambulantné kapacity na výkon opatrení SPODaSK pre dieťa so zdravotným znevýhodnením vyžadujúce ošetrovateľskú starostlivosť alebo rodine s členom so zdravotným znevýhodnením.

Termín: priebežne do roku 2023

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

12. úloha: Monitorovať činnosti ambulantnej a terénnej formy vykonávania opatrení SPODaSK v CDR

Termín: trvalý / ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

13. úloha: Monitorovať využívanie pobytovej formy na základe dohody a na základe súdnych rozhodnutí – po regiónoch a osobitne podľa účelu CDR (program, špecializovaný program, resocializačný program)

Termín: priebežne / polročne

Zodpovední: Ústredie, orgány a zariadenia SPODaSK,

úloha: v procese

15. úloha: Debarierizácia priestorov CDR

Termín: priebežne do roku 2023

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

19. úloha: Zabezpečiť dostupnosť špecializovaných programov ambulantnou a terénnou formou v CDR pre všetky orgány SPODaSK

Termín: 31.12.2025

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: v procese

23. úloha: Priebežne sledovať priemernú dĺžku pobytu detí v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke zariadenia a druhu súdneho rozhodnutia

Termín: trvalý / ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

24. úloha: Sledovanie napĺňania potrieb dieťaťa v CDR a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke podľa druhu súdneho rozhodnutia

Termín: trvalý / ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

25. úloha: Vytvoriť systém realizácie odborných konferencií na regionálnych úrovniach pre deti a mladých dospelých, organizovaných deťmi a mladými dospelými (s podporou) s cieľom vytvoriť priestor na vyjadrenie ich názoru (program a témy odborných konferencií si deti/MD určujú samé)

Termín: minimálne 1 x ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

27. úloha: Priebežne sledovať a vyhodnocovať dôvody zabezpečenia odborných činností pobytovou formou v inom zariadení, a podľa druhu súdneho rozhodnutia

Termín: trvalý / ročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

30. úloha: Zrealizovať a vyhodnotiť v spolupráci s hlavným odborníkom MZ SR pre detskú psychiatriu a krajskými odborníkmi pre detskú psychiatriu prieskum zabezpečenia potrebnej psychiatrickej zdravotnej starostlivosti o deti s vážnymi duševnými chorobami v kombinácii s poruchou správania

Termín: 30.06.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR + hlavný odborník

úloha: v procese

31. úloha: Zrealizovať a vyhodnotiť poskytovanie starostlivosti deťom so zdravotným znevýhodnením v CDR (voči kritériám integrácie a inklúzie) v spolupráci s odborníkmi v oblasti zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti a inklúzie detí so zdravotným znevýhodnením

Termín: 31.03.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR + odborníci

úloha: v procese

35. úloha: Navrhnuť a pilotne overiť rôzne možnosti zabezpečovania starostlivosti o deti v čase dovoleniek a dlhodobej neprítomnosti PNR

Termín: 31.03.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: v procese

36. úloha: Priebežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v PNR, s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej samostatnej skupine alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb alebo ak je dieťa umiestnené na základe výchovného opatrenia alebo neodkladného opatrenia, tak, aby bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení v zariadení výlučne do profesionálnej náhradnej rodiny

Termín: priebežne, k 30.6 a 31.12.

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: splnená

38. úloha: Vytvoriť sťažové pracoviská v Centrách pre deti a rodiny pre študentov psychológie, sociálnej práce a pedagogického zamerania

Termín: do 30.06.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: v procese

39. úloha: Riaditelia zabezpečia kurzy pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE, Údaj za CDR k 31.12.2021

Termín: priebežne

Zodpovední: CDR

úloha: splnená

40. úloha: Riaditelia zabezpečia očkovanie pre zamestnancov po vlastnej línii, refundácia cez SE, Údaj za CDR k 31.12.2021

Termín: priebežne

Zodpovední: riaditelia CDR

úloha: plnená priebežne

43. úloha: Monitorovať nákladovosť práce s klientom, pre ktorého sa vykonávajú opatrenia ambulantnou / terénnou formou v CDR v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

Termín: k 31.03.2021

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: v procese

44. úloha: Monitorovať výdavky pri zabezpečovaní jednotlivých opatrení na špecializovaných samostatných skupinách. Osobitne monitorovať výdavky vykonávania opatrení v CDR, ktoré vykonáva špecializovaný program a CDR, ktoré vykonáva resocializačný program. Osobitne zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a osobitne akreditované subjekty.

Termín: priebežne / polročne

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

46. úloha: Pripraviť 13 projektov na podporu 13 CDR z IROP

Termín: do roku 2022

Zodpovední: Ústredie PSVaR, CDR

úloha: plnená priebežne

KONCEPČNÁ ČINNOSŤ:

a) organizačné štruktúry

Organizačná štruktúra CDR KE – Hurbanova platná od 01.09.2020 do 31.10.2021:

Schválený počet úväzkov / kapacita CDR od 01.09.2020 do 31.10.2021: **99/96**

počet samostatne usporiadaných skupín:	11
počet samostatných skupín:	1
počet špecializovaných samostatných skupín:	8
počet skupín mladých dospelých:	2
počet profesionálnych náhradných rodičov:	7

Zmeny organizačnej štruktúry CDR Košice - Hurbanova v roku 2021:

01.11.2021 – zmena kapacity zariadenia – zníženie počtu zamestnancov a klientov

Schválený počet úväzkov / kapacita CDR od 01.11.2021: **98/94**

počet samostatne usporiadaných skupín:	11
počet samostatných skupín:	1
počet špecializovaných samostatných skupín:	8
počet skupín mladých dospelých:	2
počet profesionálnych náhradných rodičov:	6

b) priestorové podmienky

Kmeňová budova zariadenia:

6 x ŠSS s 24 hod. ošetrovateľskou starostlivosťou (ďalej len „ŠSS s OŠS“)

	kapacita SUS s OŠS 01.01.2021 - 31.12.2021	počet úväzkov na ŠSS s OŠS 01.01.2021 - 31.12.2021
1. ŠSS s OŠS	8	7
2. ŠSS s OŠS	8	7
3. ŠSS s OŠS	8	8
4. ŠSS s OŠS	8	7
5. ŠSS s OŠS	8	7
6. ŠSS s OŠS	8	7

- priestor pre výkon ambulantnej práce sociálnych pracovníkov
- priestor na vykonávanie ošetrovateľskej starostlivosti o deti, dennú výchovnú činnosť, herné aktivity a ostatné obslužné činnosti
- priestor pre vzdelávanie detí oslobodených od povinnosti dochádzať do školy – plnenie povinnej školskej dochádzky
- priestor pre Snoezelen miestnosti (multisenzorická a biela miestnosť)

- priestor pre pravidelnú rehabilitačnú činnosť
- priestor pre prácu s rodinou dieťaťa – osvojenie si rodičovských zručností - ŤZP
- priestor pre prácu odborného tímu s dieťaťom
- priestor pre vzdelávanie zamestnancov CDR
- priestor pre administratívnu činnosť CDR
- areál CDR - priestor pre letnú školu – máj, jún, september
- areál CDR – „ihriská“ na rozvoj hrubej motoriky, ako aj dostatočným priestor na voľnočasové aktivity

	<u>kapacita SUS / počet úväzkov</u> <u>01.01.2021 - 31.12.2021</u>
SS - RD „Kvietky“ - Hurbanova 42, Košice	10 / 6
ŠSS - RD „Lienky“ - Hurbanova 42, Košice	8 / 7
ŠSS - RD „Včielky“ – Rosná 3, Čaňa	8 / 6

SUS pre mladých dospelých 4 mladých dospelých

- prenájom 3 izbový byt na adrese: Magurská 6, 040 01 Košice

SUS pre mladých dospelých 4 mladých dospelých

- prenájom 3 izbový byt na adrese: Československej armády 10, 040 01 Košice

Vlastné bytové priestory zamestnancov pracovnej pozície PNR: 6 PNR / 12 detí

CDR Košice - Hurbanova ako správca majetku štátu:

Košice, Hurbanova 42 / KB + RD „Lienky“ a RD „Kvietky“ – LV č. 11811

Okres: Košice I

Obec: Košice – Sever

Katastrálne územie: Severné Mesto

Zastavané plochy a nádvorcia: 11 311m² parcelné číslo: 1609/1

Zastavané plochy a nádvorcia: 110m² parcelné číslo: 1609/4

Zastavané plochy a nádvorcia: 450m² parcelné číslo: 1609/6

Ostatné plochy: 5 015m² parcelné číslo: 1609/2

Čaňa, Rosná 3 / RD „Včielky“ – LV č. 641

Okres: Košice - okolie

Obec: Čaňa

Katastrálne územie: Čaňa

Zastavané plochy a nádvorcia: 405m² parcelné číslo: 1196/40

KOORDINAČNÁ A RIADIACIA ČINNOSŤ:

Rozvoj zamestnancov – cielené vzdelávanie zabezpečované zamestnávateľom, podpora sebazvedelávania, kreditové vzdelávanie, rozvoj a podpora odľahčovacích činností zamestnancov, podpora psychohygieny, spoločenské akcie, športové podujatia – obmedzené možnosti v oblasti rozvoja zamestnancov z dôvodu pandémie ochorenia COVID-19, ktorou bol poznačený celý rok 2021 (oblasť rozvoja zamestnancov presmerovaná prioritne do online priestoru).

Hodnotenie zamestnancov – výsledky, kvalitu, náročnosť a odbornosť výkonu pracovnej činnosti zamestnancov, mieru osvojenia si a využívania profesijných kompetencií hodnotí priamy nadriadený zamestnanca v súlade s internými smernicami zariadenia.

METODICKÁ ČINNOSŤ:

Celkový chod ôsmich špecializovaných samostatných skupín, jednej samostatnej skupiny, dvoch samostatných skupín pre mladých dospelých a siete profesionálnych náhradných rodičov je metodicky usmerňovaný odborným tímom zariadenia, ktoré sa snaží vytvárať odborné zázemie pre pomoc, podporu a usmernenie zamestnancov skupín a PNR v oblasti výchovy a vzdelávania dieťaťa, jeho osobnostného a sociálneho rozvoja, správnej identifikácii potrieb dieťaťa, ako aj individuálnom napĺňaní týchto potrieb, rozvoja jeho osobnosti, so špecifickým zreteľom na individuálne potreby dieťaťa s ťažkým zdravotným postihnutím, vrátane zabezpečovania externej odbornej pomoci v špecializovaných ambulanciách, v ktorých je dieťa dispenzarizované. Konkrétne podporné programy pre profesionálnych náhradných rodičov sú nastavované podľa ich aktuálnej potreby v spolupráci s odborným tímom zariadenia, vrátane psychohygieny – napr. pobyt v Snoezelen miestnosti, uvoľňujúce prvky pre PNR pri zvládaní dysfunkčných vzorcov správania detí v PNR, prevencia - predchádzanie syndrómu vyhorenia a podobne. Obdobné preventívne programy sú nastavované v prípade potreby aj v ostatných samostatne usporiadaných skupinách CDR.

Práca s biologickými rodičmi a ostatnými príbuznými dieťaťa zameraná na osvojovanie si bežných zručností pri ošetrovaní dieťaťa s ťažkým zdravotným postihnutím, jeho manipuláciou s následnou možnosťou krátkodobého pobytu dieťaťa v rodinnom prostredí – pokiaľ to zdravotný stav dieťaťa umožňuje.

Práca s mladými dospelými (ďalej len „MLD“) – vytvorený interný program pre mladých dospelých, ktorý je zameraný na ich postupné osamostatňovanie sa a zaradenie do bežného i pracovného života. Prípadové konferencie v roku 2021 – 20 detí.

Ambulantná a terénna forma starostlivosti v CDR KE – Hurbanova je zameraná na realizáciu výkonu opatrení, a to:

- odborných metód na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa (3/2021)
- odborných metód na odporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností (18/2021)
- poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti

VZDELÁVANIE, SUPERVÍZIE:

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do Ročného plánu vzdelávania: 83 zamestnancov

(7 x profesionálny náhradný rodič, 6 x vychovávateľ, 27 x pomocný vychovávateľ, 1 x koordinátor starostlivosti o deti, 27 x sestra, 1 x koordinátor ošetrovateľskej starostlivosti o deti, 4 x sociálny pracovník, 3 x psychológ, 2 x špeciálny pedagóg, 5x ekonomický zamestnanec)

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do Plánu profesijného rozvoja: 12 zamestnancov

(6 x vychovávateľ + 1 x koordinátor starostlivosti o deti + 3 x psychológ + 2 x špeciálny pedagóg)

Celková suma finančných prostriedkov použitá na vzdelávanie zamestnancov zariadenia, vrátane supervízie za rok 2021 činí: **5.332,92 €**

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do Plánu supervízie: 78 zamestnancov

Výška finančného príspevku na supervíziu: 3.617,72 €

1. počet hodín individuálnej supervízie: 43 hodín
2. počet hodín skupinovej supervízie: 42 hodín

Výška príspevku na vzdelávanie: 1.715,20 €

Konkrétne aktivity vzdelávania zamestnancov:

Sociálny pracovník:

Vzdelávanie Grooming, ÚPSVaR Bratislava - online

Seminár: Dobrá prax pri vedení prípadových konferencií, OZ Návrat - online

Seminár: Traumatizácia v detstve a zdravie v dospelosti, Psychoterapeutická sekcia Slovenskej psychiatrickej spoločnosti - online

Regionálne metodické stretnutie, Ústredie SPVaR, Bratislava - KE, Žižkova

Informačno-pracovné stretnutie k projektu Bývaj s charitou, Arcidiecézna Charita Košice - Košice, Moyzesova

Vzdelávanie o problematike obchodovania s ľuďmi, MVSR - online

Konferencia Príprava mladých dospelých na samostatnosť, Úsmev ako dar – Piešťany

Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Vychovávateľ:

Grooming pre SPODaSK a CDR“ – Náruč – pomoc deťom v kríze

Vzdelávanie v problematike obchodovania s ľuďmi - ÚPSVaR v spolupráci Informačným centrom na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality

Odborný seminár Traumatizácia v detstve a zdravie v dospelosti - NKS

Predchádzanie negatívnym prejavom v správaní - MPC

Podpora integrácie rómov – MPC

Predchádzanie negatívnym prejavom v správaní - MPC

Prevenca konfliktu v pracovnom prostredí PZ - MPC

Dieťa so ŠNVR(vývinovou disfáziou) – V Lavici s.r.o.

Možnosti intervencie u detí s problémovým správaním – V lavici s.r.o.

Pomoc deťom v kríze – OZ Náruč

Zdravé sebavedomie - MPC

Pán profesijného rozvoja - MPC

Oblasť výchovy v CDR – MPC

Kolážové techniky - MPC PO

Fenomény internetu a kyberšikany – IUVENTA

Komunikácia s náročným dieťaťom – Úsmev ako dar

Problémové správanie detí predškolského veku - V lavici s.r.o.

Možnosti prevencie u detí s problémovým správaním V lavici s.r.o.

Žiak s narušenou komunikačnou schopnosťou na 1.stupni ZŠ – V lavici s.r.o.
Dieťa so ŠNVR vývinovou dysfáziou – V lavici s.r.o.
Najčastejšie poruchy reči u detí v MŠ – V lavici s.r.o.
Úzkostné poruchy v školskom prostredí – V lavici s.r.o.
Závislosti a závislé správanie u detí a mladistvých – V lavici s.r.o.
Finančná gramotnosť u detí s mentálnym postihnutím v centre pre deti a rodiny – CDR
Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Pomocný vychovávateľ:

Grooming pre SPODaSK a CDR“ – Náruč – pomoc deťom v kríze
Vzdelávanie v problematike obchodovania s ľuďmi - ÚPSVaR v spolupráci Informačným centrom na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality
Metodický deň pomocných vychovávateľov – Prvá pomoc – CDR KE – Hurbanova
Metodický deň vychovávateľov a pomocných vychovávateľov – ÚPSVaR
Zdravé sebedovetomie – MPC
Komunikácia s náročným dieťaťom – Úsmev ako dar

Koordinátor starostlivosti o deti – vychovávateľ:

Grooming pre SPODaSK a CDR“ – Náruč – pomoc deťom v kríze
Vzdelávanie v problematike obchodovania s ľuďmi - ÚPSVaR v spolupráci Informačným centrom na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality
Základný modul funkčného vzdelávania – MPC
Špecializačné vzdelávanie – uvádzajúci PZ – MPC
Oblasť výchovy v CDR – MPC
Finančná gramotnosť u detí s mentálnym postihnutím v zariadení – CDR KE – Hurbanova
Metodický deň pomocných vychovávateľov – Prvá pomoc – CDR KE – Hurbanova
Metodický deň vychovávateľov a pomocných vychovávateľov – ÚPSVaR
Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Sestra a koordinátor ošetrovateľskej starostlivosti – sestra:

Vzdelávanie realizované prostredníctvom komory sestier – Covid 19, potreba vakcinácie, Postcovidový syndróm u detí aj dospelých. Ochorenia štítnej žľazy a ich liečba, Diabetes melitus
Metodické stretnutie - metodický deň zameraný na poskytovanie prvej pomoci pri kardiopulmonálnom zlyhávaní, teoretická prednáška spojená s praktickou ukázkou pre pom. vychovávateľov
Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Špeciálny pedagóg:

Traumatizácia v detstve a zdravie v dospelosti / Psychoterapeutická sekcia Slovenskej psychiatrickej spoločnosti / online
Dost' dobré detstvo. Je to dost'? / Návrat, o.z. / online
Multidisciplinárne pracovné stretnutie k problematike násilia na deťoch - prepojenie syndrómu CAN a FASD / ÚstrediePSVaR / online
Osvetovo-preventívne vzdelávanie v problematike obchodovania s ľuďmi pre zamestnancov centier / ÚstrediePSVaR / online

Finančné vzdelávanie – Ako na to? / RAABE Slovensko s.r.o / online
Aby každé dieťa malo rodinu – Akadémia zdravého pripútania / Úsmev ako dar / online
Aktualizačné vzdelávanie - Finančná gramotnosť u detí s mentálnym postihnutím v zariadení – CDR KE – Hurbanova
Online stretnutie odborných zamestnancov KE a PO kraja FRaZ DeD
Vzdelávanie online „Grooming pre SPODaSK a CDR“ – Náruč – pomoc deťom v kríze
Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Psychológ:

Vzdelávacia online aktivita „Krizová intervencia pre pomáhajúce profesie“ - Centrum pre rodinu Kvapka
Online seminár „Vzťahová väzba detí s ťažkým životným príbehom“ - o. z. Návrat
Online seminár „Vplyv raného detstva na vývin mozgu a správania“ - o.z. Inštitút rodinnej terapie a terapie vzťahovej väzby
Online seminár „Inovačné metódy v práci odborného zamestnanca“ - o.z. InMedio Cultura
Odborný online seminár „Traumatizácia v detstve a zdravie v dospelosti“ - Psychoterapeutická sekcia Slovenskej psychiatrickej spoločnosti
Online webinár „Podpora vzťahov dieťaťa s jeho biologickou rodinou a inými blízkymi osobami - strašiak či prínos v práci CDR?“ - o.z. Úsmev ako dar
Multidisciplinárne online pracovné stretnutie k problematike násilia na deťoch - prepojenie syndrómu CAN a FASD – ÚPSVaR
Online webinár „Ochrana detí a mládeže pred sexuálnym zneužívaním“ - IUVENTA Slovenský inštitút mládeže
Online školenie pre psychológov CDR - Krízová intervencia - ÚPSVaR, Odbor vykonávania opatrení SPODaSK/ online
Osvetovo-preventívne online vzdelávanie v problematike obchodovania s ľuďmi pre zamestnancov centier - ÚPSVaR
Online workshop „Ako komunikovať v záťažovej situácii s dieťaťom v predškolskom a mladšom školskom veku“ - o.z. Nervuška - ARTE
Aktualizačné vzdelávanie „Finančná gramotnosť u detí s mentálnym postihnutím v zariadení“ - CDR KE – Hurbanova
Online pracovné stretnutie odborných zamestnancov KE a PO kraja FRaZ DeD
Odborný online seminár „Komplexný pohľad na dieťa od počatia do veku 1 roka“ – Úsmev ako dar
Odborný online seminár „Komplexný pohľad na dieťa od 3 do 7 roka – 3.časť“ – Úsmev ako dar
Multidisciplinárne vzdelávanie „Obchodovanie s ľuďmi, nútená práca, žobranie“ – ÚPSVaR Košice, prezenčná forma
Odborný online seminár „Komunikácia s náročným dieťaťom“ - Úsmev ako dar
Multidisciplinárne online vzdelávanie „Kyberšikana I.časť“ – ÚPSVaR Trebišov
Vzdelávanie online „Grooming pre SPODaSK a CDR“ – Náruč – pomoc deťom v kríze
Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Profesionálny náhradný rodič:

Dištančné vzdelávanie – „DETI a GROOMING“ - Náruč (Pomoc deťom v kríze)

Dištančné vzdelávanie – „Teória attachmentu“ - Mgr. Bianka Pittauerová

Online vzdelávanie Úsmev ako dar – „Komunikácia s náročným dieťaťom“ – Mgr. Zuzana Bezáková

Online odborný seminár – „Traumatizácia v detstve a zdravie v dospelosti“ - Národné koordinačné stredisko problematiky násilia na deťoch (MPSVR SR)

Online vzdelávanie Úsmev ako dar – „Práca s dieťaťom pri poruchách učenia“ - Mgr. Zuzana Bezáková

Online vzdelávanie – „Obchodovanie s ľuďmi“ – mjr. JUDr. Lucia Balogová

Online vzdelávanie Úsmev ako dar – „Komplexný pohľad na dieťa od počatia do veku 1 roka – 1. časť“ – Mgr. Zuzana Bezáková

Administratíva:

Všetko o zadávaní zákaziek s nízkou hodnotou a malých zákaziek – PROEKO s.r.o.

Pracovné stretnutia FRaZ DeD - sekcia ekonómov

Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Riaditeľka CDR:

Pracovné stretnutia FRaZ DeD - sekcia sestier / psychológov / sociálnych pracovníkov

Pracovné stretnutia výboru FRAZ DeD SR - garant sekcie psychológov

Pracovné stretnutie vybraných riaditeľov CDR SR – zhodnotenie auditu poskytovania

ošetrovateľských výkonov v SUS s ošetrovateľskou starostlivosťou – práca v sekcii sestier

Teambuilding – sekcia riaditeľov KE kraja

Kardiopulmonálne zlyhávanie – vzdelávanie pre pomáhajúce profesie - záchraná služba Košice

Ako ďalej, keď hrozí „burnout“ - TIMAN s.r.o. – vzdelávanie zam. v pomáhajúcich profesiách

Online konferencia: „Dítě v pěstounské péči a trauma“

Dištančné vzdelávanie – „Teória attachmentu“ - Mgr. Bianka Pittauerová

Vzdelávanie „Grooming pre SPODaSK a CDR“ – Náruč – pomoc deťom v kríze

Vzdelávanie v problematike obchodovania s ľuďmi pre zamestnancov CDR NP - Informačné centrum na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality MV SR -

CDR Košice - Hurbanova je certifikovaným pracoviskom Bazálnej stimulácie.

KONTROLNÁ ČINNOSŤ:

Interná kontrolná činnosť sa riadi internou smernicou „ Vnútorý kontrolný systém CDR KE – Hurbanova“ a konkrétnym plánom kontrol za kalendárny rok:

- náhodné kontroly (napr. kontrola dodržiavania rozpisu služieb, činnosti službukonajúceho personálu, kontrola skladových zásob, kontrola dodržiavania interných pravidiel, odovzdávania služieb, vychádzok detí, ich aktívneho zapájania do výchovnovzdelávacej činnosti, dychová skúška – alkohol a pod.)
- ciele kontroly (napr. kontrola dokumentácie – IVP plánov, kníh života, zdravotnej dokumentácie, dodržiavania zvýšeného hygienického režimu na ŠSS s ošetrovateľskou

starostlivosťou, platných interných pravidiel a noriem, činnosti službukonajúceho personálu, prípravy vzdelávania, individuálnej činnosti, dodržiavania odporúčaní odborného tímu zariadenia, zapájania dieťaťa do činnosti a celkového chodu skupiny a pod.)

- individuálna kontrolná činnosť (závažný konflikt či iná mimoriadna udalosť - interné šetrenia v CDR - šetriacou komisiou, menovanou riaditeľkou zariadenia na konkrétny prípad kontrolnej činnosti)

Externá kontrolná činnosť:

- v súlade s platnou legislatívou (napr. kontrola zriaďovateľom, kontrola Inšpektorátom práce, Slovenským odborovým zväzom zdravotníctva a sociálnych služieb a podobne).

ŠTATISTICKÁ ČASŤ:

Počet detí za rok 2021: kapacita / skutočný stav:

január 2021	96/91	júl 2021	96/92
február 2021	96/91	august 2021	96/93
marec 2021	96/90	september 2021	96/93
apríl 2021	96/92	október 2021	96/93
máj 2021	96/92	november 2021	94/94
jún 2021	96/94	december 2021	94/95

počet detí prijatých za rok 2021:	17 detí
odchod detí z CDR za rok 2021:	11 detí
odchod MLD z CDR za rok 2021:	3 MLD
premiestnenie dieťaťa z CDR - rozhodnutie súdu:	5 detí
odchod detí z CDR - sanácia:	1 dieťa
odchod detí z CDR - NOS,PS, MŠO, osvojenie:	0 detí
úmrtie dieťaťa:	2 detí

Ambulantná alebo terénna forma starostlivosti:

Počet odporúčaní prenesených do roku 2021:	12 odporúčaní (z toho 9 z roku 2020 a 3 z roku 2019)
Počet odporúčaní prijatých v roku 2021:	10 odporúčaní (podpísaná dohoda 9)
Počet odporúčaní odmietnutých v roku 2021:	0 odporúčaní
Počet aktívnych opatrení v roku 2021:	21 odporúčaní
Počet ukončených opatrení k 31.12.2021:	13 odporúčaní
Počet prenesených opatrení do roku 2021:	8 odporúčaní (z toho 7 z roku 2021 a 1 z roku 2020)

VZDELÁVANIE DETÍ A ZÁUJMOVÁ ČINNOSŤ:

1. Školy: počet detí

a) Materská škola: 2

Materská škola Gelnica – 2 deti

Materská škola Prakovce – 2 deti

b) Špeciálna materská škola: 1

Spojená škola opatovská cesta 101 Košice – 2 deti

c) Špeciálne základné školy: 3

Spojená škola Odborárska 2, Košice – 3 deti

Spojená škola internátna Ždaňa – 6 deti

Spojená škola Vojenská 13, Košice – 26 deti

d) Základné školy: 3

Základná škola Slobody 1, Košice – 3 deti

Základná škola Gelnica – 2 deti

Základná škola Polianska 1, Košice – 1 dieťa

e) Stredné odborné školy: 4

Stredná odborná škola informačných technológií, Ostrovského 1, Košice – 1 dieťa

Stredná odborná škola Jana Bocatia, Košice – 3 deti + 1 MD nadstavbové štúdium

Stredná odborná škola automobilová, Košice – 1 MD nadstavbové štúdium

Stredná odborná škola technická, Kukučínova 23, Košice – 1 MD

f) Odborné učilište: 1

Odborné učilište, Alejová 6, Košice – 2 deti + 4 MD

g) Praktická škola: 1

Spojená škola Ždaňa – 1 dieťa + 1 MD

h) Vysoká škola: 1

Trnavská univerzita, Hornopotočná 23, Trnava – 1 MD

2. Záujmová činnosť: počet detí

Hádzanársky krúžok – 6 detí + 4 MD

Krúžok Bazálnej stimulácie – 6 detí

Krúžok: Z každého rožka troška – 4 deti

Základná umelecká škola – výtvarný krúžok – 1 dieťa

Krúžok ľudového umenia – 1 dieťa

Ľudová škola umenia – 2 deti

Turistický krúžok – 1 dieťa

ROZPOČET ORGANIZÁCIE:	príjmy:	výdavky:
schválené:	11.498,00 €	2.020.010,00 €
upravené:	528,07 €	2.574.153,25 €
skutočnosť:	528,07 €	2.574.145,79 €
Výdavky zariadenia:		
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania:		1.482.017,39 €
Poistné a príspevok do poisťovní:		512.972,97 €
Tovary a služby:		476.481,82 €
Bežné transfery:		73.638,29 €
Kapitálové výdavky:		0,00 €
Celkové náklady:		2.574.145,79 €
Celkové príjmy:		528,07 €
Priemerné výdavky na dieťa:		27.828,60 €
Priemerné príjmy na 1 dieťa:		5,71 €
Pohl'adávký – celková dlžná suma:		782,66 €

INÉ AKTIVITY CDR:

Spolupráca s odbornou verejnosťou:

- Šírenie dobrého mena (príspevky, publikačná činnosť):
 - prezentácia starostlivosti o deti umiestnené v CDR a celková práca s klientom v roku 2021 orientovaná najmä na sektor zdravotníctva – intenzívna spolupráca so špecializovanými ambulanciami, ktoré majú v dispenzári deti umiestnené v CDR z dôvodu minimalizácie osobných návštev v snahe predchádzania prenosu nákazy COVID-19 do zariadenia CDR.
 - osвета u sponzorov zariadenia, vyhľadávanie nových partnerov na spoluprácu, ako aj osвета v prostredí širšej verejnosti
- Aktivity organizované CDR aj mimo CDR:

Aktivity organizované v spolupráci s partnermi:

 - OZ NiJoRo – letné aktivity
 - T-Systems – aktivity v ZOO Kavečany
 - aktivity organizované školami neboli realizované z dôvodu pandémie COVID-19

- Partneri v spolupráci:
 Úsmev ako Dar, U.S. Steel Košice, PZ SR Košice, T-systems Košice, študenti základných, stredných a vysokých škôl, arcidiecézna charita Košice, dobrovoľníci cirkevných organizácií, obyčajní ľudia s obyčajnými nápadmi a podobne.

Aktivity organizované vychovávateľmi a odborným tímom CDR:

- rekreačné, športové, poznávacie a vzdelávacie aktivity:
- OZ Brána do duše – Bobová dráha, Vyhliadková veža, ZOO Spišská Nová Ves, Zádielská dolina, Slovenský raj

- Výlety do Skároša, na ranč Silvia v Čani, na kúpaliská a pláže v Košiciach a okolí, do Vysokých Tatier, do historického centra Košíc, vychádzky okolo Hornádu, stanovačka a rybačka Rybníky - Rožkovany, sánkovačka a lyžovačka na Jahodnej
- Účasť na projekte „Za čistejší sever“
- Výlet na Sigord s vychovávateľmi
- preventívne a vzdelávacie aktivity organizované odborným tímom zariadenia

3. Projekty a sponzorstvo:

BULLI kebab, ZŠ s MŠ Budimír, Labaš s .r.o., p. Zuzana Slivenská, p. Bábeczký, p. Róbert Stoynov, OZ Brána do duše, OZ NiJoRo, T-Systems, Vrtuľníkové krídlo Prešov, LASER ARÉNA, Kaviareň od srdca, Zmrzlina Croatia & Jadran, Amorova cukráreň, Pizza Borsalino, pracovná agentúra ATENA, p. Jaroslav Hreščák, METRO Košice, KLAS Potraviny, Robme radosť, n.o. – p. Daša Uherková, spol. Salt and Sweet Company, Bagetka, Pizza Home, spol. Farmfoods – p. Denisa Pašková, spol. Dimenzia, fi. DreamBed, BIKERE Košice, Oriflame – p. Darja Krajcová, Street-foof-Tasty Park Košice, fi. Natur Products Németh, Nadácia Volkswagen Slovakia, Mary Kay, Obecný úrad Čaňa, Rady Active Čaňa, Uniqa poisťovňa a ďalšie fyzické osoby i priatelia zariadenia.

Ocenenie a úspechy:

Vzhľadom k nepriaznivej epidemiologickej situácii súvisiacej s ochorením COVID 19 a vzdelávaním, ktoré bolo realizované prevažne dištančnou formou výučby sa v priebehu roku 2021 nekonali žiadne súťaže či športové zápolenia. Z uvedeného dôvodu deti nezískali žiadne ocenenia a nezaznamenali iné individuálne, či kolektívne úspechy.

4. Počet detí navštevujúcich rodinu / výška FP na stravné v rodine:

10 detí / 1.141,56 €

5. Letné aktivity počas prázdninových mesiacov júl a august: počet detí / FP:

- Letný tábor Kokošovce-Sigord	23 detí v sume	5.760,00 €
- Armycamp	9 detí v sume	2.595,00 €
- Univerzita bez hraníc	2 deti v sume	0,00 €
- Letný tábor Zlatá rybka	2 deti v sume	403,78 €
- Dedlandia	4 deti v sume	1.040,00 €
- Letný tábor v Šali	8 detí v sume	1.904,00 €

Jednodňové aktivity:

Výlety a vychádzky do blízkeho okolia podľa umiestnenia:

Jahodná, Alpinka, Anička, Bankov, park v Barci, ranč Silvia v Čani, kúpaliská a pláže v Košiciach a okolí, Vysoké Tatry, Zádielská dolina, Slovenský raj, vychádzky do Skároša, rybačka Rybníky - Rožkovany, grilovačky v prírode, varenie guláša a vianočnej kapustnice.

KRÁTKODOBÉ ÚLOHY NA ĎALŠÍ ROK:

- poskytovanie odborných metód na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa, ako aj podpora obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností za účelom obmedzenia a odstránenia negatívnych vplyvov, ktoré ohrozujú psychický, fyzický a sociálny vývin dieťaťa, a to ambulantnou alebo terénnou formou starostlivosti
- poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti v zariadení
- výkon prípravy záujemcov na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti v prípade dostatočného počtu záujemcov o PVNS v zariadeniach
- navýšiť skupiny mladých dospelých – prenájom tretieho bytu pre ďalších MLD centra
- podpora MLD po ukončení štúdiá plnohodnotne sa zaradiť do aktívneho pracovného života, podporovať ich k nadobudnutiu finančnej nezávislosti, aby následne nabrali odvalu a odhodlanie zaradiť sa do bežného života mimo CDR
- aktívne pracovať s MLD na SUS s opatrovateľskou starostlivosťou v procese ich prípravy na odchod z centra do zariadenia podporovaného bývanie, DSS, a pod. napriek dlhej čakacej dobe na premiestnenie
- naďalej udržiavať odbornú úroveň poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti na šiestich špecializovaných samostatných skupinách s ošetrovateľskou starostlivosťou, vrátane podpory vzdelávania špecializačného štúdia sestier,
- re-certifikácia pracoviska v koncepte Bazálnej stimulácie
- príprava pracoviska na prvú certifikáciu v koncepte „Snoezelen“ – PhDr. Filatová - MSE
- utváranie podmienok pre aktívnu spoluprácu s rodinou dieťaťa, vrátane detí, umiestnených v ŠSS s ošetrovateľskou starostlivosťou, vrátane kontaktu prostredníctvom telekomunikačných pomôcok
- podporovať rozširovanie prvkov senzorickej záhrady v areáli CDR pre ŤZP deti s využívaním reálnych, dostupných podnetov vonkajšieho sveta.
- preventívne programy pre deti umiestnené v CDR prispôsobené ich mentálnej úrovni ako sú šikana / kyberšikana / zodpovedné sexuálne správanie / finančná gramotnosť / zdravý životný štýl / zodpovedné správanie vo vzťahu k sebe samému aj svojmu okoliu a pod.)
- aktívna spolupráca zariadenia pri sanácii rodiny – rodinného konferencie – stretnutia rodinného kruhu / podpora prehĺbovania vzťahu dieťaťa a rodičov (vrátane ostatného príbuzenstva) v rámci technických možností súvisiacich s aktuálnou epidemiologickou situáciou na Slovensku
- aktívna odborná podpora PNR – prevencia syndrómu vyhorenia – podpora psychohygieny všetkých zamestnancov pracujúcich v priamom kontakte s dieťaťom, vystaveným zvýšenej psychickej záťaži súvisiacej najmä s pandémiou ochorenia COVID-19 – realizovať podporné outdoorové aktivity pre zamestnancov

Príloha č.1: Správa o hospodárení CDR KE - Hurbanova k 31.12.2021

V Košiciach, 18.02.2022

Mgr. Silvia Komorová
riaditeľka zariadenia

Správa o hospodárení Centra pre deti a rodiny Košice - Hurbanova k 31.12.2021

1.1 Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2021

Organizácia je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zaradeným zriaďovateľom ako štátna rozpočtová organizácia s vlastnou právnou subjektivitou. Podľa § 21ods. 1 zákona NR SR číslo 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu s prostriedkami, ktoré jej určí zriaďovateľ. V hospodárení sa riadi záväznými ukazovateľmi rozpočtu na rok 2021, ktoré jej boli oznámené zriaďovateľom – Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

1.1.1 Charakteristika činnosti organizácie

Centrum pre deti a rodiny je prostredie utvorené a usporiadané na účely vykonávania rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, predbežného opatrenia a uložení výchovného opatrenia. Centrum pre deti a rodiny dočasne nahrádza dieťaťu jeho prirodzené rodinné prostredie alebo náhradné prostredie pobytovou formou v rozsahu stanovenom zákonom NR SR číslo 305/2005 Z. z. - o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

1.1.2 Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu k 31.12.2021:

PRÍJMY v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu
11 498,00	582,07	582,07	100,00 %

BEŽNÉ VÝDAVKY v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
2 020 010,00	2 574 153,25	2 574 145,79	100,00 %	
2 020 010,00	2 444 863,66	2 444 856,26	100,00 %	07C0502
0	8 996,00	8 995,94	100,00 %	0EK0H
0	59 233,17	59 233,17	100,00 %	06G1S02
0	61 060,42	61 060,42	100,00 %	06G1S05

1.2 Príjmy

1.2.1 Príjmy (§ 17) podľa ekonomickej klasifikácie

K 31.12.2021 zariadenie dosiahlo nedaňové príjmy vo výške 582,07 € v členení podľa ekonomickej klasifikácie:

Závazný ukazovateľ	292012	111	369,25 €
	292017	111	212,82 €
Spolu			582,07 €

- príjmy preplatkov z minulých rokov vo výške 369,25 €
- príjmy z dobropisov za minulý rok vo výške 212,82 €

Príjmy na samostatných účtoch (§22-mimorozpočtové):

K 31.12.2021 sme prijali na bežné účty finančné prostriedky vo forme darov s určeným účelom použitia v sume 1.500,00 € a neúčelový dar v sume 200,00 €.

1.2.2 Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ- zariadenie nemalo

1.3 Výdavky

1.3.1 Podľa ekonomickej klasifikácie bolo plnenie bežných výdavkov nasledovné:

Kategória 610 – Mzdy a platy v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Zdroj
1 197 218,00	1 400 011,50	1 400 004,10	100,00 %	111

Schválený rozpočet na mzdy (zdroj 111- štátny rozpočet) bol počas roka 2021 upravovaný 16 rozpočtovými opatreniami.

Skutočnosť k 31.12.2021 je v sume 1.400.004,10 €, čo predstavuje čerpanie 100,00 %.

Upravený rozpočet na mzdy - záväzný ukazovateľ nebol prekročený.

V rámci projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III (NP 634) boli v roku 2021 zamestnané 3 sociálne pracovníčky. Mzdy týchto zamestnankýň boli financované zo zdrojov európskych prostriedkov (85% ESF a 15% ŠR) prostredníctvom zálohovej platby v období 01-12/2021. V mesiacoch 11,12 boli vyplatené odmeny z prostriedkov ŠR (1 350,00€) po navýšení rozpočtu na mzdy, zdroj 111, na základe rozpočtového opatrenia.

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. Rozpočtu	Zdroj
0	23 507,86	23 507,86	100,00 %	3AC1
0	4 148,45	4 148,45	100,00 %	3AC2
0	7 528,44	7 528,44	100,00 %	1AC1
0	1 328,54	1 328,54	100,00 %	1AC2
Spolu	36 513,29	36 513,29	100,00 %	

Zo zdrojov európskych prostriedkov boli v rámci NP 652 Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPOD a SK za obdobie druhej vlny pandémie vyplatené odmeny zamestnancom.

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. Rozpočtu	Program
0	45 500,00	45 500,00	100,00 %	1AY1

Celkový upravený rozpočet na mzdy kategória EK 610 a skutočnosť k 31.12.2021.

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. Rozpočtu	Program
1 197 218,00	1 400 011,50	1 400 004,10	100,00 %	07C0502
0	36 513,29	36 513,29	100,00 %	06G1S02
0	45 500,00	45 500,00	100,00 %	06G1S05
Spolu	1 482 024,79	1 482 017,39	100,00 %	

Kategória 620 – Poistné a príspevok do poisťovní v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Zdroj
418 428,00	512 972,97	512 972,97	100,00 %	111

Rozpočet na poistné (zdroj 111- štátny rozpočet) predstavuje zákonné odvody do ZP, SP a príspevok zamestnávateľa na DDP vo výške 2 % z hrubých miezd zamestnancov(sporiteľov).

Povinné odvody poistného za zamestnancov v rámci NP DEI financované zo zdrojov európskych prostriedkov (85% ESF a 15% ŠR) prostredníctvom zálohovej platby:

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Zdroj
0	9 024,98	9 024,98	100,00 %	3AC1
0	1 592,68	1 592,68	100,00 %	3AC2
0	1 821,56	1 821,56	100,00 %	1AC1
0	321,46	321,46	100,00 %	1AC2
Spolu	12 760,68	12 760,68	100,00 %	

Povinné odvody poisťného za zamestnancov v rámci NP 652 Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPOD a SK za obdobie druhej vlny pandémie financované zo zdrojov európskych prostriedkov prostredníctvom zálohovej platby:

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. Rozpočtu	Program
0	15 560,42	15 560,42	100,00 %	1AY1

Celkový upravený rozpočet na poisťné kategória EK 620 a skutočnosť k 31.12.2021.

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
418 428,00	512 972,97	512 972,97	100,00 %	07C0502
0	12 790,68	12 760,68	100,00 %	06G1S02
0	15 560,42	15 560,42	100,00 %	06G1S05
Spolu	541 294,07	541 294,07	100,00 %	

Kategória 630 – Tovary a služby v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
359 839,00	457 526,68	457 526,68	100,00 %	07C0502
0	8 996,00	8 995,94	100,00 %	0EK0H
0	9 959,20	9 959,20	100,00%	06G1S02
359 839,00	476 481,88	476 481,82	100,00%	Spolu

V kategórii 630 sa osobitne sledujú výdavky na informačné technológie v programe 0EK0H.

V programe 06G1S02 bol upravený rozpočet v sume 9.959,20 € ako nepriame paušálne výdavky v rámci NP DEI.

Podľa jednotlivých položiek ekonomickej klasifikácie bolo čerpanie bežných výdavkov v rámci tejto kategórie nasledovné:

- 631 - Cestovné náhrady v rámci SR : 1.502,91 €
Zahraničné pracovné cesty sa v roku 2021 neuskutočnili.
- 632 - Energie, voda, komunikácie: 91.895,08 €
- 633 - Materiálové čerpanie: 188.521,32 €
Najvyššie čerpanie predstavujú náklady na potraviny vo výške 81.022,64 € a všeobecný materiál vo výške 71.061,94 €. Jedná sa najmä o nákup materiálu na bežnú údržbu zariadenia, lieky a zdravotnícky materiál pre deti, interiérové vybavenie (postele, skrine, police), špeciálne prístroje a zariadenia (germicídne žiariče, pulzoximetre, elektrospotrebiče, technológia na úpravu vody), čistiace a hygienické potreby.
- 634 - Dopravné: 7.604,85 €
Organizácia prevádzkuje 4 osobné motorové vozidlá. Finančné prostriedky sa čerpali hlavne na PHL v sume 3 353,54 €, údržbu motorových vozidiel v sume 2 678,44 € a na poistenie 1 314,70 €.
- 635 - Rutinná a štandardná údržba: 82.279,84 €
Podstatné výdavky boli suma 23.995,14 € - výmena okien na budove CDR, 20.280,00 € - oprava strešnej krytiny a komína na hlavnej budove z dôvodu zatekania v dôsledku únavy materiálu, suma 3.694,86 € - oprava havarijného stavu kanalizácie (dôsledok prerastania koreňov a následne upchávanie priepustnosti), 4.576,39 € – výmena 2 ks garážovej brány, 3.927, € - elektroinštalačné práce (výmena rozvodov a svietidiel).
- 636 - Nájomné: 14.499,00 €
CDR má v prenájme dva byty pre skupinu mladých dospelých.
- 637 - Služby: 71.263,86 €
Náklady na služby zahŕňajú predovšetkým príspevok na stravu zamestnancov vo výške 7.322,46 €, prídely do sociálneho fondu v sume 13.611,75 €, náhrady (rekreačné poukazy, preventívne prehliadky, tábory pre deti) 13.110,44 €, cestovné detí 2.885,21 €, poistenie budov v sume 1.140,85 €, školenia zamestnancov v sume 5.332,92 €, dane 12.883,12 €.

Kategória 640 – Bežné transfery v €

Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu	Program
44 525,00	74 352,51	73 638,29	99,04 %	07C0502
44 525,00	74 352,51	73 638,29	99,04 %	Spolu

Čerpanie podľa jednotlivých položiek ekonomickej klasifikácie v kategórii 640:

642013 - odchodné: 5.911,00 €

642014 - vreckové: 14.389,58 €

Deťom je vyplácané v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele podľa § 8 ods. 1 písm. a/.

642015 - nemocenské dávky: 5.930,05 €

Finančné prostriedky je organizácia povinná vyplácať zamestnancom v zmysle platných právnych predpisov počas prvých desiatich dní práceneschopnosti.

642030 - príplatky a príspevky: 47.407,66 €

Jedná sa o výdavky na stravu pre MD, náklady na dieťa v PNR a stravné pre deti pri pobyte mimo CDR na základe dohody.

V CDR KE - Hurbanova bolo k 31.12.2021 vyplácané vreckové pre 64 detí, z toho 14 detí vo veku od 6 do 10 rokov. Pre deti od 10 do 15 rokov v počte 23, pre deti od 15 rokov veku v počte 19 a pre 8 mladých dospelých (MD).

Tento počet vyplácaného vreckového je menný faktor, ktorý je závislý od vekovej štruktúry detí umiestnených v našom zariadení.

K 31.12.2021 bolo v našom zariadení umiestnených 95 detí, z toho 13 detí žije v profesionálnych rodinách a 8 MD má uzavretú dohodu o poskytovaní starostlivosti.

Do zariadenia bolo od začiatku roka prijatých 17 detí, pobyt v zariadení ukončilo 11 detí. V CDR KE – Hurbanova sú umiestnené deti vo veku 0 – 22 rokov.

Z 11 detí, ktoré ukončili pobyt v zariadení:

- 5 detí bolo premiestnených do CDR Remetské Hámre – na základe rozhodnutia súdu
- 2 deti zomreli
- 3 deti boli premiestnené do DSS – po dovŕšení 18 rokov
- 1 dieťa bolo prepustené do starostlivosti rodičov - domov

K 31.12.2021 bolo v zariadení rezervované 1 miesto.

Kategória 700 – Kapitálové výdavky v €

V roku 2021 neboli organizácii pridelené kapitálové výdavky:

1.3.2 Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Organizácia je podľa funkčnej klasifikácie zaradená ako Zariadenie sociálnych služieb - rodina a deti, funkčný kód 10 40. Finančné prostriedky sú poskytované z prostriedkov štátu prostredníctvom MPSVaR. Z hľadiska objemu a charakteru činnosti majú všetky výdavky charakter sociálneho zabezpečenia a ich využitie prostredníctvom nášho zariadenia, ktoré poskytuje sociálne služby rodine a deťom.

Funkčný kód 10 50 – nezamestnanosť bol v roku 2021 použitý pri výdavkoch zamestnancov v rámci NP DEI III zo zálohovej platby (prostriedky EÚ). Finančné prostriedky boli pridelené rozpočtovými opatreniami s účelovým určením na vyplácanie miezd, odvody poisťného, bežné výdavky – telefóny, stravné, cestovné a výpočtová technika, výdavky na náhradu počas PN – nemocenské dávky.

1.3.3 Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Program	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% plnenia k uprav. rozpočtu
07C0502	2 020 010,00	2 444 863,66	2 444 856,26	100,00 %
0EK0H	0	8 996,00	8 995,94	100,00 %
06G1S02	0	120 293,59	120 293,59	100,00 %
Spolu	2 020 010,00	2 574 153,25	2 574 145,79	100,00 %

1.3.4 Výdavky organizácie na spoločné programy

Výsledok rozpočtového hospodárenia

	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	11 498,00	582,07	582,07
Výdavky spolu:	2 020 010,00	2 574 153,25	2 574 145,79
Saldo príjmov a výdavkov	2 008 512,00	2 573 571,18	2 573 563,72
Kapitálové výdavky	0	0	0

1.4 Finančné operácie

1.4.1 Príjmové finančné operácie

V rámci príjmových prevodových operácií sa účtovalo

1. na depozitnom účte

- prijaté sirotské dôchodky zo SP a časť prijatého výživného za rok 2021 v sume 11.218,71 €.

Na základe metodického usmernenia z ÚPSVR bolo potrebné smerovať úhradu výživného prioritne na depozitný účet. Vzhľadom na problémovú komunikáciu s rodičmi – dlžníkmi sa nám nepodarilo zabezpečiť túto úlohu v plnom rozsahu. Z uvedeného dôvodu časť úhrad naďalej prichádza na príjmový účet.

- prijaté mzdy zamestnancov (prevod z výdavkového účtu) za 12/2021 v sume 198.645,13 €

2. na účte darov a grantov

- prijatý účelový dar od USSteel Košice v sume 1.000,00 €

- prijatý bezúčelový dar od TIP Travel v sume 200,00 €

- prijatý účelový dar od fyzickej osoby v sume 500,00 €

Prijaté dary v roku 2021 boli v celkovej sume 1 700,00 €.

1.4.2 Výdavkové finančné operácie

V rámci výdavkových prevodových operácií sa účtovalo

1. na depozitnom účte

- prevod výživného na tvorbu úspor (VK) klientov v sume 11.371,74 €

2. na účte darov a grantov

- použitie daru od USSteel Košice -údržba priestorov, brigáda v sume 1.000,00 €

- použitie daru od Nadácie Volkswagen(2020)-nákup darčiekov pre deti v sume 1.000,00 €

- použitie daru od Nutricie(2020) -nákup didaktických hier a pomôcok v sume 1.045,55 €

1.5 Zhodnotenie zamestnanosti

Záväzným ukazovateľom pre rok 2021 je počet zamestnancov 98.

K 31.12.2021 bol dosiahnutý priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný 96,30 (z toho NP 3). Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k 31.12.2021 predstavoval 96 vrátane 3 zamestnancov NP DEI (91 zamestnancov vykonáva práce vo verejnom záujme (553/2003 Z. z.), 5 zamestnancov je odmeňovaných podľa Zákonníka práce (311/2001 Z. z.)).

Na polovičný úväzok nepracuje žiaden zamestnanec, so zníženou pracovnou schopnosťou pracujú piati zamestnanci.

Priemerná mesačná mzda dosiahnutá k 31.12.2021 predstavuje sumu 1.260,18 €.

1.6 Zhodnotenie výsledkov kontrol

V mesiaci september 2021 bola v centre pre deti a rodiny vykonaná kontrola z okresnej prokuratúry JUDr. Marián Čorba ohľadom stavu, počtu detí v CDR, kontrola osobných spisov detí, ktoré boli v preverovanom období umiestnené v centre pre deti a rodiny.

1.7 Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2021 zariadenie evidovalo pohľadávky – vedené na účte 316 v celkovej sume 782,66 €.

- **pohľadávka vo výške 782,66 €** predstavuje preplatok z vyúčtovania energií za rok 2021 a dobropisy nákladov roka 2021

V roku 2021 sme **upustili od vymáhania pohľadávky v celkovej sume 150.124,96 €**. Dôvodom upustenia boli ustanovenia zákona č. 331/2020 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, účinný od 01.01.2021, na základe ktorých CDR nemôže uspokojiť vzniknuté pohľadávky z očakávaných úhrad za poskytovanú starostlivosť deťom v centre pre deti a rodiny z predchádzajúcich rokov. Z výživného, sirotského dôchodku alebo sirotského výsluhového dôchodku dieťaťa, na ktoré mu vznikol nárok pred 1. januárom 2021 a ktoré CDR prijalo po 31.12.2020 tvorí centrum úspory podľa § 49 ods. 8 zákona v znení účinnom od 1. januára 2021.

V roku 2021 bol vyradený dlhodobý hmotný majetok v sume 1.919,71 €. Jedná sa najmä o fyzické vyradenie: nefunkčná polohovateľná posteľ v sume 1.825,67 € (obstaraná 03/2009)

Nepotrebný nehmotný majetok organizácia neeviduje.

V Košiciach 16.02.2022

Spracovala: **Ing. Jolana Čonková**
ekonómka zariadenia

Schválila: **Mgr. Silvia Komorová**
riaditeľka zariadenia